



## นโยบายรับผิดชอบต่อสังคม บริษัท ศรีไทยซูเปอร์แวร์ จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ ปลอดภัยต่อผู้บริโภค โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อและผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและสังคมโดยรวมในด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการประกอบกิจการของบริษัทฯ โดยยึดหลักการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม เคารพหลักสิทธิมนุษยชน และผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดอื่นๆ และแนวทางปฏิบัติสากลที่เกี่ยวข้องรวมทั้งมุ่งมั่นพัฒนา ปรับปรุง เพื่อสร้างรากฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

### การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

บริษัทฯ กำหนดให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นส่วนหนึ่งของพันธกิจ (Mission) ของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ การดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของจริยธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตนาและความต้องการอย่างจริงจังที่จะดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ ควบคู่ไปกับการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม (CSR In-process) เพื่อความยั่งยืนของกิจการและสังคมโดยรวม โดยไม่จำกัดเพียงแต่การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เท่านั้น แต่บริษัทฯ ยังมุ่งหวังและต้องการผลักดันให้ธุรกิจของบริษัทฯ สามารถบรรลุการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเช่นเดียวกันกับบริษัทฯ ด้วย

ทั้งนี้ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในองค์กร และเป็นที่เข้าใจตรงกันของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอกองค์กร บริษัทฯ ได้กำหนดหลักการไว้ 8 ข้อ ตามแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการที่จัดทำโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม
2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
3. การเคารพสิทธิมนุษยชน
4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
5. ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและคุณภาพผลิตภัณฑ์
6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
8. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมที่ได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

- **การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม**

บริษัทฯ ได้ตระหนักและมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้บริษัทฯ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการดำเนินธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจรรยาบรรณ โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อให้ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากผู้ถือหุ้นและนักลงทุน และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อการเติบโตด้วยความมั่นคงในระยะยาว

- **การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน**

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ตลอดจนสนับสนุนให้ลูกค้า คู่ค้า ผู้รับจ้าง หรือผู้รับจ้างช่วงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition: CAC) ตั้งแต่วันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2560 จนถึงปัจจุบัน

ในการนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันและต่อต้านปัญหาทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ ให้ชัดเจนยิ่งขึ้นโดยสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทุกคนตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างค่านิยมที่ถูกต้อง และเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

- **การเคารพสิทธิมนุษยชน**

บริษัทฯ เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ รวมถึงการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชน ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่นำความแตกต่างของเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ความพึงพอใจในทางเพศ สัญชาติ อายุ ความทุพพลภาพ ทักษะคนส่วนตัว ความนิยมพรรคการเมือง มาเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การให้สวัสดิการ การปรับตำแหน่ง การอบรมและพัฒนา หรือการตกลงร่วมเป็นคู่ค้า
2. เคารพสิทธิการใช้แรงงานของพนักงานโดยการไม่ใช้แรงงานบังคับ การไม่ใช้แรงงานเด็ก ตลอดจนมีมาตรการป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศ และการละเมิดสิทธิเสรีภาพด้านอื่นๆ

3. กำหนดมาตรการและแนวทางการป้องกัน การแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ตลอดจนการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงาน คู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้ทุกส่วนที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการแก้ไข หรือสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนที่ตรงกัน
4. ให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนการปรับปรุงสภาพแวดล้อม เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพที่ดีและมีความปลอดภัย
5. ส่งเสริมด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทฯ กับพนักงาน โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงออก หรือให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รอบสถานที่ทำการของบริษัทฯ ทุกแห่ง

- **การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม**

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนนโยบาย เป้าหมายทางธุรกิจ และกลยุทธ์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและทัศนคติที่ดี ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม อยู่ภายในสถานที่ปฏิบัติงานที่มีการจัดการระบบคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ที่ได้มาตรฐาน รวมทั้งไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงาน และไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนและเสรีภาพของบุคคล หรือกลุ่มบุคคลใดๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม มีกระบวนการที่เปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางในการร้องทุกข์หรือบอกร้องทุกข์ในเรื่องที่จะส่งผลร้ายต่อองค์กร ต่อพนักงานหรือต่อตนเองและกำหนดวิธีการบริหารจัดการข้อร้องทุกข์ดังกล่าว พร้อมไปกับการปกป้องพนักงานผู้ร้องทุกข์ ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ช่วยให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างปลอดภัย เต็มประสิทธิภาพ และมีความมั่นใจในการดำเนินชีวิต โดยนโยบายต่างๆ ของบริษัทฯ มีดังต่อไปนี้

1. นโยบายเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการจัดการระบบคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผู้บริหารและพนักงานของทุกหน่วยงาน ต้องรับผิดชอบต่อปฏิบัติและดำเนินงานภายใต้นโยบายให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ
2. นโยบายเรื่องค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน  
บริษัทฯ มีนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการโดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้
  - 2.1 หน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงาน
  - 2.2 สภาพภาวะเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม ที่อาจส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของพนักงาน
  - 2.3 แนวโน้มการเจริญเติบโตของธุรกิจ

2.4 อัตราการจ่ายค่าจ้างและสภาวะการจ้างงานของตลาดแรงงานโดยเฉพาะในกลุ่มอุตสาหกรรมประเภทเดียวกันและความสามารถในการจ่ายค่าจ้างของบริษัทฯ

3. นโยบายเรื่องการพัฒนาความรู้ และศักยภาพของพนักงาน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและทัศนคติที่ดีอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ทั้งความรู้ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่และเรื่องอื่นๆ ที่จะบ่มเพาะให้เป็นคนดี มีฝีมือเพื่อช่วยกันสร้างความเจริญให้แก่ตัวเอง บริษัทฯ สังคม และประเทศชาติโดยรวม

● **ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและคุณภาพผลิตภัณฑ์**

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะรักษาความพึงพอใจและความมั่นใจแก่ลูกค้าที่จะได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่ดี มีคุณภาพในระดับราคาที่เหมาะสม โดยบริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์สุจริต กำหนดคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการให้สามารถแข่งขันได้ในระดับแนวหน้าของธุรกิจ และยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างจริงจังและต่อเนื่อง รวมถึงสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ในอันที่จะเสริมสร้างและรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกค้าและบริษัทฯ

● **การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม**

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยมีความมุ่งมั่นในการอนุรักษ์และปกป้องรักษาสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ ตลอดจนส่งเสริมการบริหารจัดการและการพัฒนากระบวนการผลิต เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

● **การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม**

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม มุ่งเน้นสนับสนุนกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างประโยชน์สุขของชุมชนและสังคมที่บริษัทฯ ตั้งอยู่ ตลอดจนสนับสนุนให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้กับชุมชน

● **การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมที่ได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย**

บริษัทฯ มีสินค้าและเทคโนโลยีการผลิตที่มีส่วนช่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและเป็นไปตามแนวทาง 3 Save: Save Material, Save Energy, Save the World ที่บริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติ อีกทั้ง บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการศึกษาและวิจัยร่วมกับองค์กรและสถาบันการศึกษาชั้นนำ เพื่อพัฒนาสินค้าพลาสติกและเมลามีนที่สามารถย่อยสลายเองได้ตามธรรมชาติ และผลักดันไปสู่ลูกค้าเฉพาะกลุ่มในเชิงพาณิชย์มากขึ้นในอนาคตเพื่อเป็นการเน้นย้ำถึงมาตรฐานผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ว่าเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีส่วนช่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและลดโลกร้อนได้



จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายสนั่น อังอุบลกุล)  
ประธานกรรมการ