



นโยบายรับผิดชอบต่อสังคม
บริษัท ศรีไทยชูปเปอร์แวร์ จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ ผู้ผลิตและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์พลาสติกเพื่องานอุตสาหกรรมและผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ในครัวเรือน มีความมุ่งมั่นในการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ ปลอดภัยต่อผู้บริโภค โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบของผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและสังคมโดยรวมในด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการประกอบกิจการขององค์กร โดยยึดหลักการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใสตรวจสอบได้ มีจริยธรรม เคารพหลักสิทธิมนุษยชน และผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย โดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ หรือแนวทางปฏิบัติทางอาชญาลักษณะที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมุ่งมั่นพัฒนา ปรับปรุง เพื่อสร้างรากฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

บริษัทฯ กำหนดให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นส่วนหนึ่งของพันธกิจ (Mission) ของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ การดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของจริยธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตนาและความต้องการอย่างจริงจังที่จะดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ ควบคู่ไปกับการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม (CSR In-process) เพื่อความยั่งยืนของกิจการและสังคมโดยรวม โดยไม่จำกัดเพียงแต่การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เท่านั้น แต่บริษัทฯ ยังมุ่งหวังและต้องการผลักดันให้ธุรกิจของบริษัทฯ อยู่สามารถบรรลุการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เช่นเดียวกันกับบริษัทฯ ด้วย

ทั้งนี้ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในองค์กร และเป็นที่เข้าใจตรงกันของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอกองค์กร บริษัทฯ ได้กำหนดหลักการไว้ 8 ข้อ ตามแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการที่จัดทำโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม
2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
3. การเคารพสิทธิมนุษยชน
4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
5. ความรับผิดชอบต่อสุกค้ำและคุณภาพผลิตภัณฑ์
6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

Ca

8. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย
- การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม บริษัทฯ ได้ตระหนักและมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้บริษัทเป็นบริษัทเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการดำเนินธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีธรรยาบรรณ โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อให้คุ้มครองแก่การได้รับความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้นและนักลงทุน และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และการเติบโตด้วยความมั่งคงในระยะยาว
 - การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทฯ ยุ่งร่วมที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัท ตลอดจนสนับสนุนให้ลูกค้า คู่ค้า ผู้รับจ้าง หรือผู้รับจ้างช่วงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ร่วมประกาศเจตนาณเป็นแนวปฎิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition: CAC) ตั้งแต่วันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2560 จนถึงปัจจุบัน ในการนี้ บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันและต่อต้านปัญหาทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ ให้ชัดเจนยิ่งขึ้นโดยสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทุกคนตระหนักรถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างค่านิยมที่ถูกต้อง และเพิ่มความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
 - การเคารพสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ รวมถึงการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชน ดังนี้
 1. ปฏิบัติต่อพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่จำกัดความแตกต่าง ของเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ความพึงพอใจทางเพศ สัญชาติ อายุ ความทุพพลภาพ ทัศนคติ สรณะ ความนิยมพรนองการเมือง มาเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การให้สวัสดิการ การปรับตำแหน่ง การอบรมและพัฒนา หรือการทดลองร่วมเป็นคู่ค้า
 2. เคารพสิทธิการใช้แรงงานของพนักงานโดยการไม่ใช้แรงงานบังคับ การไม่ใช้แรงงานเด็ก ตลอดจนไม่มาตรการป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศ และการละเมิดสิทธิเสรีภาพด้านอื่นๆ

3. กำหนดมาตรการและแนวทางการป้องกัน การเกี้ยวปัญหาความขัดแย้ง ตลอดจนการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงาน คู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้ทุกส่วนที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการแก้ไข หรือสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนที่ตรงกัน
 4. ให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนการปรับปรุงสภาพแวดล้อม เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพที่ดีและมีความปลอดภัย
 5. ส่งเสริมด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทฯ กับพนักงาน โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงออก หรือให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่ชุมชน ลังคม และสิ่งแวดล้อม รอบสถานที่ทำการของบริษัทฯ ทุกแห่ง
- การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนนโยบาย เป้าหมายทางธุรกิจ และกลยุทธ์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและทีศนคติที่ดี ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม อยู่ภายใต้มาตรฐาน รวมทั้งไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงาน และไม่เกี้ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนและเสรีภาพของบุคคล หรือกลุ่มบุคคลใดๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม มีกระบวนการที่เปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางในการร้องทุกข์หรือบอกกล่าวในเรื่องที่จะส่งผลร้ายต่อองค์กร ต่อพนักงานหรือต่อตนเองและกำหนดวิธีการบริหารจัดการข้อร้องทุกข์ดังกล่าว พร้อมไปกับการปกป้องพนักงานผู้ร้องทุกข์ ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมบรรยกาศที่ดี ในการทำงาน ช่วยให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างปลอดภัย เต็มประสิทธิภาพ และมีความมั่นคงในการดำเนินชีวิต โดยนโยบายฯ ไม่ได้จำกัดเฉพาะในประเทศไทย แต่ยังรวมถึงประเทศอื่นๆ ที่บริษัทฯ ดำเนินกิจกรรม
 - 1. นโยบายเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการจัดการระบบคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผู้บริหารและพนักงานของทุกหน่วยงาน ต้องรับผิดชอบการดำเนินงานภายใต้นโยบายฯ รวมปฎิบัติ ให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ
 - 2. นโยบายเรื่องความต่อสัมพันธ์และสวัสดิการพนักงาน
บริษัทฯ มีนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการโดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้
 - 2.1 หน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงาน
 - 2.2 สภาพเศรษฐกิจของประเทศไทย ที่อาจส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของพนักงาน
 - 2.3 อัตราการจ่ายค่าจ้างและสวัสดิการจ้างงานของตลาดแรงงานโดยเฉพาะในกลุ่มอุตสาหกรรม

ประเภทเดียวกัน

2.4 แนวโน้มการเจริญเติบโตของธุรกิจ และความสามารถในการจ่ายของบริษัท

3. นโยบายเรื่องการพัฒนาความรู้ และศักยภาพของพนักงาน

บริษัท มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและทัศนคติที่ดีอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ หันในความรู้ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่และเรื่องอื่นๆ ที่จะบ่มเพาะให้เป็นคนดี มีฝีมือเพื่อ ช่วยกันสร้างความเจริญให้แก่ตัวเอง บริษัท สังคม และประเทศชาติโดยรวม

● ความรับผิดชอบต่อสุกค้าและคุณภาพผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะรักษาความพึงพอใจและความมั่นใจแก่ลูกค้าที่จะได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่ดี มี คุณภาพในระดับราคาที่เหมาะสม โดยบริษัทฯ มั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์สุจริต กำหนด คุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการให้สามารถแข่งขันได้ในระดับแนวหน้าของธุรกิจ และยกระดับ มาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างจริงจังและต่อเนื่อง รวมถึงสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ในอันที่จะเสริมสร้างและ รักษาระบบที่ดี ความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกค้าและบริษัท

● การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยมีความมุ่งมั่นในการ อนุรักษ์และปกป้องรักษาสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกบริษัท ตลอดจนส่งเสริมการบริหารจัดการ และการพัฒนากระบวนการผลิต เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

● การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม มุ่งเน้นสนับสนุน กิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างปะยอมรับสุขของชุมชนและสังคมที่บริษัทดังกล่าว ตลอดจน สนับสนุนให้พนักงานและผู้ที่เข้าร่วมมีส่วนร่วมในการทำปะยอมรับให้กับชุมชน

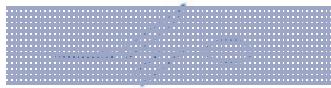
● การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มีสินค้าและเทคโนโลยีการผลิตที่มีส่วนช่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและเป็นไปตามแนวทาง 3 Save: Save Material, Save Energy, Save the World ที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการ ซึ่งให้ความสำคัญ กับการศึกษาและวิจัยร่วมกับองค์กรและสถาบันการศึกษาชั้นนำ เพื่อพัฒนาสินค้าพลศาสตร์และเมลามีน ที่สามารถย่อยสลายเองได้ตามธรรมชาติ และผลักดันไปสู่สุกค้าเข้าพากลุ่มในเชิงพาณิชย์มากขึ้นใน อนาคตเพื่อเป็นการเน้นย้ำถึงมาตรฐานผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ว่าเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีส่วนช่วยอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมและลดโลกร้อนได้



จึงเรียนประกาศมาให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 กันยายน 2566



(นายสนั่น อังคูบลกุล)

ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ