

ประกาศ

นโยบายสิทธิมนุษยชน

บริษัท ศรีไทยซูเปอร์แวร์ จำกัด (มหาชน) เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ รวมถึงการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชน ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่นำความแตกต่างของ เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ความพึงพอใจในทางเพศ สัญชาติ อายุ ความทุพพลภาพ ทักษะชีวิตส่วนตัว ความนิยมพรรคการเมือง มาเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การให้สวัสดิการ การปรับตำแหน่ง การอบรมและพัฒนา หรือการตกลงร่วมเป็นคู่ค้า
2. เคารพสิทธิการใช้แรงงานของพนักงาน โดยการใช้แรงงานบังคับ การใช้แรงงานเด็ก ตลอดจนมีมาตรการป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศ และการละเมิดสิทธิเสรีภาพด้านอื่นๆ
3. ให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนการปรับปรุงสภาพแวดล้อม เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพที่ดีและมีความปลอดภัย
4. ส่งเสริมด้านแรงงานและชุมชนสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัท โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงออก หรือให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการเคารพสิทธิเสรีภาพและการแสดงความคิดเห็นของชุมชนรอบสถานที่ทำการของบริษัททุกแห่ง
5. ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม จัดให้มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสเพื่อส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรมส่งเสริมให้คู่ค้าจะต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

6. ปฏิบัติต่อผู้บริโภคลูกค้าอย่างเป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการรักษาความลับของข้อมูลส่วนตัวของผู้บริโภคและลูกค้าโดยยึดหลักตามกฎหมาย และไม่นำข้อมูลไปเปิดเผยหรือใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ อันจะทำให้เกิดความเสียหายนอกเหนือที่ได้รับอนุญาต
7. จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน โดยกำหนดขอบเขตการระบุประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน การประเมินความรุนแรงของผลกระทบ และโอกาสที่อาจเกิดขึ้น การกำหนดมาตรการในการเยียวยาผลกระทบ การติดตามผล การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ

ประกาศ ณ วันที่ 25 สิงหาคม พ.ศ. 2566



(นายสนั่น อังอุบลกุล)

กรรมการผู้จัดการ

